

2019年度 職員育成研修計画（抜粋）

さくらの郷みらい保育園
みらいつぼみ保育園

経験年数等	目標	必要な知識・技術	人材育成及び研修内容		経験年数等	目標	必要な知識・技術	人材育成及び研修内容		
			職場	外部研修				職場	外部研修	
施設長	・園経営の方針を明確にもち、人材の育成や組織の改善など広い視野に立った経営能力を強化する	○園運営や保育を評価する力 ○リーダーシップ能力 ○保護者や地域社会との関係を構築する力	略	略	事務	・保育運営を円滑に行う為、保育園事務職員として果たすべき役割を追求する	○保育園運営事務に関する知識向上 ○運営・会計業務の知識・技術向上	略	略	
新任	・当施設の保育士としての自覚を持つ	○社会人としての基本的姿勢 ○就業規則・管理規定等諸規定 ○人権に関する基礎知識 ○保育士倫理綱領 ○保育指針 ○接遇マナー ○コミュニケーション力			看護師	・園児、職員の健康管理をはじめ園内における感染症・事故防止対策等 ・園児が健やか、かつ安全に園生活を過ごす為に必要な保健業務を作成した保健計画に基づき遂行する	○健康管理・感染症 ○疾病時の対応 ○事故防止・災害時の対応 ○検査・健診 ○衛生管理 ○カウンセリング ○虐待・DV			
2～5年	・乳児保育に関する理解を深め、適切な環境を構成し、個々の子どもの発達の状態に応じた保育を行う力を養い、他の保育士等に乳児保育に関する適切な助言及び指導ができるよう、実践的な能力を身に付ける。	○保育をめぐる社会情勢 ○安全管理 ○健康管理、病気感染症に関する知識 ○保育技術（養護および遊び） ○障害児保育の基礎知識、技術			給食職員（栄養士）	・給食業務の運営上栄養管理、食育計画・衛生管理等給食実施に関する業務を総合的にとらえて管理する	○給食計画について ○献立の内容について ○喫食の状況(残食の記録等)について ○検食の指摘事項の改善について ○子どもの様子や保護者からの要望・意見について ○施設・設備の改善について ○給食の衛生的な取り扱いについて ○栄養指導、生活習慣指導、食育の実施について ○その他給食運営に関すること			
6～10年	・より専門性の高い保育実践と家庭援助の担い手となる	○障害児保育の専門的知識・技術 ○家族援助論 ○虐待・DV ○カウンセリングの基礎知識			給食職員（調理師）		・使命感を持ち、職務を遂行するために、保育に必要な基礎知識・技能を高める			○運動遊び・造形遊び・表現遊び・音楽遊びなどの実技向上 ○具体的に保育を構想し、実践する力 ○園の一員としての協働性
					給食職員（調理補助）					
11年～20年	・職場での人材育成及び地域の諸機関との連携を担い、主任保育士の役割を担う	○カウンセリングの専門知識 ○カウンセリング知識 ○精神医学・心理学 ○リーダーシップ能力 ○マネジメント力 ○企画力・調整能力			保育補助（保育士資格有）					
					保育補助（保育士資格）					